

Территориальный отдел - Старооскольский  
кадровый центр: г. Старый Оскол, ул.  
Володарского, д.10, тел.: 8(4725) 44-40-90, 8 (4725)  
44-41-90;

Сайт ОКУ «Центр занятости населения

Белгородской области»

<https://cznbelg.ru/>

Информационный портал

«Работа в России»

[www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)

Соц.сети:

<https://vk.com/czn31>,

<https://ok.ru/czn31>.



ОКУ «Центр занятости населения  
Белгородской области»

**ПАМЯТКА ДЛЯ  
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ  
ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ  
14 ДО 18 ЛЕТ, ЖЕЛАЮЩИХ  
ТРУДОУСТРОИТЬСЯ В  
СВОБОДНОЕ ОТ УЧЁБЫ  
ВРЕМЯ**





## Государственная услуга по организации временного трудоустройства

### несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

направлена на обеспечение права граждан на труд и на озона.ражение за труд, удовлетворение потребностей несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в работе и заработке в свободное от учебы время, приобретении опыта и навыков работы.

Временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан организуются на предприятиях и в организациях всех форм собственности на основании договоров о совместной деятельности, заключаемых между территориальным отделом – кадровым центром ОКУ «Центр занятости населения Белгородской области» и работодателями. Условия договора определяют количество организующих рабочих мест и численность участников, место проведения и характер работ, сроки начала и окончания работ, условия оплаты труда, требования по обеспечению норм и правил охраны труда.

Основными направлениями работ для трудоустройства несовершеннолетних граждан являются: уборка производственных и служебных помещений (без вредных условий труда), благоустройство и озеленение территорий, подсобные работы и другое. При оформлении на временную работу работодатель заключает с несовершеннолетним гражданином *срочный трудовой договор*.

### Перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги

- Паспорт гражданина РФ;
- ИНН;
- СНИЛС;
- Индивидуальная программа реабилитации инвалида (при наличии);
- Заявление о предоставлении государственной услуги по организации

временного трудоустройства (подается на единой цифровой платформе «Работа в России»/ <https://udvsem.ru>, при наличии подтвержденной учетной записи на портале «Госуслуги»);

- Реквизиты банковской карты национальной платежной системы «МИР», открытой на имя несовершеннолетнего гражданина.

Несовершеннолетние граждане могут обратиться за предоставлением услуги напрямую, заполнив заявление на портале «Работа в России», или обратиться в кадровый центр, где сотрудники проведут консультацию и помогут при заполнении заявления в электронном виде.

Кроме того, существует возможность трудоустройства в составе группы, сформированной образовательной организацией. Если от образовательной организации ранее уже была подана заявка, то гражданин может присоединиться к ней по идентификатору заявки, который можно получить в образовательной организации.

### Продолжительность рабочего времени

Согласно статье 92 Трудового кодекса РФ для несовершеннолетних работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени - для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю, для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

в свободное от учебы время	
от 14 лет до 16 лет	2,5 часа
от 16 лет до 18 лет	4 часа
во время каникул	
от 14 лет до 15 лет	4 часа
от 15 до 16 лет	5 часов
от 16 до 18 лет	7 часов

### Финансирование и оплата труда

В период участия во временном трудоустройстве несовершеннолетний гражданин получает заработную плату, выплачиваемую работодателем за фактически отработанное время (выполненную работу). Оплата труда производится в соответствии с действующим законодательством.

От центра занятости населения из средств областного бюджета может выделяться материальная поддержка в размере трехкратной минимальной величины пособия по безработице за полностью отработанный календарный месяц. Выплата материальной поддержки производится за фактическое количество рабочих дней, отработанных в течение календарного месяца.

### ПОМНИТЕ:

Запрещается использование труда несовершеннолетних граждан на работах с вредными и опасными условиями труда, связанных с подъемом тяжестей, и на работах, выполнение которых может причинить вред здоровью.

### ПОДРОБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ОБ

УЧАСТИИ В ПРОГРАММЕ И НАЛИЧИИ

ВРЕМЕННЫХ РАБОЧИХ МЕСТ МОЖНО

ПОЛУЧИТЬ ЛИЧНО В

ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ ОТДЕЛЕ-КАДРОВИМ

ЦЕНТРЕ ПО МЕСТУ ПРЕБЫВАНИЯ ИЛИ ПО

ТЕЛЕФОНАМ

8 800 100-00-01, 8(4722) 35-86-44, 8(4725) 444-090,

8(47241) 5-71-24



## ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЁБЫ ВРЕМЯ

**Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан осуществляется** через единую цифровую платформу «Работа в России». На платформе несовершеннолетний гражданин заполняет резюме и подает заявление в форме электронного обращения.

### Порядок действий при подаче заявления:

1. Гражданин должен авторизоваться в личном кабинете на единой цифровой платформе (ЕЦП) «Работа в России» с использованием государственной учетной записи портала «Работа в России» (любая, пароль). Если учетной записи ЕСИА нет, необходимо обратиться в ближайшее отделение МФЦ.
2. После входа в свой личный кабинет необходимо по вкладке «Мои резюме» - «Добавить резюме» заполнить всю необходимую информацию о себе, составить и опубликовать. После успешной модерации резюме сотрудником кадрового центра, оно будет опубликовано в общем доступе портала «Работа в России».
3. Следующий этап - подача заявления на временное трудоустройство. По вкладке «Все сервисы» - «Все услуги» в открывшемся окне в разделе «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан» - «Подать заявление». В блоках форма для внесения обязательной информации подтег отмеченных «звездочкой»:
  - в блоке «Резюме» принимается уже существующее резюме из списка;
  - в блоке «Адрес: ретространица» указывается корректный адрес постоянной или временной регистрации;
  - в блоке «Способ связи» отображаются электрон, переписные из учетной записи портала «Работа в России»;
  - в блоке «Место оказания услуги» выбирается кадровый центр, в который подается заявление;
  - в блоке «Временное трудоустройство» указывается предпочтительный месяц работы;
  - в блоке «Способ получения натуральной поддержки» указывается удобный способ получения выплаты в рамках государственной услуги в случае назначения материальной поддержки;
  - в блоке «Социальный статус» указывается социальный статус: при необходимости;
  - в блоке «Подтверждение данных» необходимо ознакомиться и отметить все пункты. После заполнения необходимых полей - «Отправить заявление».

Сотрудник кадрового центра после обработки заявления связывается с гражданином и объясняет дальнейшие действия — ключевой канал взаимодействия на портале «Работа в России» — ключевой канал взаимодействия сотрудника кадрового центра и гражданина. Необходимо внимательно следить за изменением статуса заявления в личном кабинете, чтобы не пропустить ключевые этапы предоставления услуги.

**В ПЕРИОД ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕМУ ГРАЖДАНИНУ МОЖЕТ ВЫПЛАЧИВАТЬСЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ОТ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

### ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЮ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ:

- ✓ паспорт гражданина РФ или иной документ, удостоверяющий личность;
- ✓ страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);
- ✓ идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);
- ✓ медицинская справка о состоянии здоровья по форме 086-У (с заключением о профпригодности);
- ✓ реквизиты банковской карты национальной платежной системы «Мир», открытой на имя несовершеннолетнего гражданина;
- ✓ индивидуальная программа реабилитации инвалида (при наличии);
- ✓ справка об отсутствии судимости (при трудоустройстве в обрабатывающее учреждение).

Дополнительно для 14-летних граждан необходимо предоставить согласие от родителей на временное трудоустройство и разрешение органа опеки и попечительства на заключение трудового договора.



Для подбора необходимых работников при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан работодателю может обратиться в кадровый центр:

- через единую цифровую платформу «Работа в России» (при наличии подтвержденной учетной записи портала «Работа в России»);
- лично в кадровый центр по месту нахождения, в случае если требуется помощь специалиста.

Работодатель через личный кабинет ЕЦП «Работа в России» предоставляет в кадровый центр информацию о наличии свободных рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан и подает заявление на получение услуги по предоставлению в подборе необходимых работников. Среди вакансий, предоставляемых работодателю для этой категории граждан, преобладают легкие работы, не требующие высокой квалификации и профессиональных навыков.

Кадровый центр заключает с работодателем договор о совместной деятельности, в котором оговариваются для трудовой деятельности, сроки действия договора и иные условия.

**Подбор вариантов временного трудоустройства осуществляется** с учетом состояния здоровья, возрастных и других индивидуальных особенностей несовершеннолетних граждан, желающих к условиям работы, в также требований работодателя к исполнению трудовой функции и квалификации работника.

**В случае трудоустройства подростка, работодатель издает приказ** о приеме на работу несовершеннолетнего гражданина, заключает с ним срочный трудовой договор и оформляет трудовую книжку (при ее отсутствии) в соответствии со статьей 66 ТК РФ.

**Предложительность рабочего времени и ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних граждан** следующая (ст. 92, ст. 94 ТК РФ):

*Во время каникул:* от 14 до 15 лет — не более 4 часов в день; от 15 до 16 лет — не более 5 часов в день; от 16 до 18 лет — не более 7 часов в день.

*В течение учебного года в свободное от учебы время:* от 14 до 16 лет — не более 2,5 часов в день; от 16 до 18 лет — не более 4 часов в день.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (информация о вредных, опасных профессиях и профессиях, вредных условиях и профессиях, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами экстремального содержания).

Контактная информация:

Кадровый центр ОКУ «Центр занятости населения Белгородской области»: адрес \_\_\_\_\_ тел. \_\_\_\_\_  
Сайт ОКУ «Центр занятости населения Белгородской области» <https://szhbe.ru/> Информационный портал «Работа в России» [www.findvsem.ru](http://www.findvsem.ru)  
Сайт: <https://vk.com/szn31>, <https://ok.ru/szn31>, <https://www.instagram.com/szn31/>